

EVALUASI PEMBELAJARAN

AKHMAD FATKHI MUBAROK

SOAL PILIHAN GANDA

1. Didalam sebuah perusahaan setiap karyawan harus melaksanakan SOP yang sesuai standart, namun jika terjadi perubahan kepemimpinan, akan berdampak juga terhadap SOP yang ada
Bagaimana sikap kita sebagai karyawan terhadap perubahan tersebut
- Mengikuti perubahan yang ada
 - Tidak mengikuti perubahan
 - Mengikuti pendapat mayoritas
 - Mengikuti pendapat minoritas

Kunci jawaban (a) (skor 5)

Alasan di sebuah perusahaan ada struktur jabatan yang mungkin terjadi perubahan, SOP bisa berubah jika ada perubahan dari pimpinan, dari hal tersebut semua karyawan wajib mengikuti SOP sesuai perubahan yang ada

2. Salah satu manfaat dari koordinasi antara karyawan dengan atasan dalam sebuah perusahaan adalah
- memberi pedoman atas peranan mereka dalam tugas masing-masing unit kerja
 - memfungsikan egoisme jabatan atau unit/satuan kerja
 - mewujudkan kerja sama yang efektif dan efisien diantara mereka
 - meningkatkan aktivitas untuk memenuhi kebutuhan unit kerja masing-masing

Kunci jawaban (c) (skor 5)

Alasan sebuah perusahaan akan dapat maju dan berkembang karena ada kerjasama yang baik antara karyawan dengan atasan secara efektif dan efisien

3. Salah satu faktor yang menyebabkan perencanaan Sumber Daya Manusia menjadi langkah penting dalam sebuah perusahaan adalah ...
- membantu perusahaan untuk menyesuaikan diri dengan perubahan lingkungan perusahaan
 - membuat tujuan menjadi umum
 - memperlambat waktu operasional
 - membantu memaksimalkan pekerjaan yang tidak penting

Kunci jawaban (a) (skor 5)

Alasan perencanaan yang berkaitan dengan Sumber Daya Manusia perusahaan merupakan factor yang sangat penting karena berkaitan dengan lingkungan perusahaan

4. Salah satu strategi dalam mengendalikan sumber daya manusia di dalam sebuah perusahaan adalah dengan cara
- a. gaji
 - b. sarana dan prasarana
 - c. fasilitas
 - d. peraturan

Kunci jawaban (d) (skor 5)

Alasan hal yang paling efektif untuk mengendalikan sumber daya manusia di sebuah perusahaan adalah adanya peraturan yang bersifat mengikat dan juga ada sanksi yang tegas

5. Untuk meningkatkan kompetensi karyawan di sebuah perusahaan adalah dengan cara
- a. Memberikan fasilitas
 - b. Menaikkan gaji
 - c. Memberikan pelatihan
 - d. Memberikan pemahaman

Kunci jawaban (c) (skor 5)

Alasan sebagai peningkatan keahlian karyawan di sebuah perusahaan adalah dengan cara memberikan pelatihan

6. Salah satu dampak negative revolusi industri 4.0 bagi karyawan yang ada perusahaan adalah
- a. Banyak perusahaan mengalami kerugian
 - b. Karyawan mengadakan demo massal
 - c. Meningkatkan hasil produksi karena menggunakan teknologi
 - d. Digantikannya sumber daya manusia dengan mesin atau teknologi

Kunci jawaban (b) (skor 5)

Alasan adanya revolusi industri di segala bidang berdampak pula terhadap perusahaan seperti dengan digantikannya manusia dengan teknologi seperti komputer, hal ini merugikan bagi karyawan

7. Manfaat adanya struktur jabatan pada sebuah perusahaan bagi karyawan adalah, kecuali
- a. Bawahan bisa memberikan pekerjaan kepada atasan
 - b. Pekerjaan akan disesuaikan dengan bagiannya masing-masing
 - c. Adanya kesinambungan didalam melaksanakan pekerjaan
 - d. Atasan dapat memberikan tugas kepada bawahan

Kunci jawaban (a) (skor 5)

Alasan struktur jabatan sangatlah penting di sebuah perusahaan, dengan adanya struktur jabatan tersebut setiap karyawan akan mengerti tugas dan tanggung jawabnya masing-masing

8. Sumber Daya Manusia adalah salah satu faktor yang paling utama pada suatu perusahaan dilihat dari faktor-faktor lainnya selain modal usaha. Oleh karenanya, SDM sangat diperlukan untuk dikelola dengan baik agar efektivitas dan efisiensi perusahaan semakin meningkat adalah pengertian sumber daya manusia menurut
- Hasibuan
 - Sony Sumarsono
 - M.T.E. Hariandja
 - Kotler

Kunci jawaban (c) (skor 5)

Alasan M.T.E. Hariandja mendefinisikan pengertian sumber daya manusia adalah salah satu faktor yang paling utama pada suatu perusahaan dilihat dari faktor-faktor lainnya selain modal usaha. Oleh karenanya, SDM sangat diperlukan untuk dikelola dengan baik agar efektivitas dan efisiensi perusahaan semakin meningkat

9. Dalam sebuah perusahaan untuk melakukan identifikasi terhadap kompetensi-kompetensi yang menjadi kebutuhan perusahaan juga melakukan update informasi atas perkembangan bisnis. adalah peran dari divisi
- Marketing
 - Produksi
 - Sumber Daya Manusia
 - Distribusi

Kunci jawaban (c) (skor 5)

Alasan salah satu hal yang berkaitan dengan kompetensi atau keahlian dan hal tersebut harus selalu diupdate perkembangannya adalah yang berkaitan dengan sumber daya manusia yang ada di sebuah perusahaan

10. Tujuan dari rencana mengembangkan Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan usaha yang dilakukan sebuah perusahaan untuk, kecuali
- memiliki keterampilan
 - kemampuan kerja
 - loyalitas kerja
 - kemampuan komunikasi

Kunci jawaban (d) (skor 5)

Alasan setiap perusahaan akan berusaha mengembangkan (SDM) untuk meningkatkan keterampilan, kemampuan kerja, dan loyalitas. Kecuali kemampuan komunikasi karena hal tersebut akan terbentuk dengan alamiah ketika bekerja

11. Seberapa pentingkah adanya perencanaan sumber daya manusia di dalam sebuah perusahaan yang sedang berkembang maupun perusahaan yang sudah berkembang
- Penting
 - Sangat penting
 - Kurang penting
 - Sangat penting sekali

Kunci jawaban (d) (skor 5)

Alasan sumber daya manusia di sebuah perusahaan merupakan faktor penggerak roda perusahaan, perencanaan yang dilakukan di sebuah perusahaan adalah hal yang sangat penting sekali untuk dilakukan demi kemajuan

12. Salah satu tujuan dari adanya integrasi sistem di sebuah perusahaan adalah
- untuk menciptakan proses prediksi demand sumber daya manusia yang muncul dari perencanaan strategik dan operasional secara kuantitatif, dibandingkan dengan prediksi ketersediaan yang berasal dari program-program SDM.
 - Untuk menciptakan kesinambungan antara bagian-bagian di perusahaan
 - Untuk menyelaraskan tugas dan tanggung jawab setiap karyawan yang bekerja dan segera melaporkan hasil kerjanya untuk mendapatkan penilaian
 - Untuk menimbulkan penilaian-penilaian positif dari dalam perusahaan maupun luar perusahaan

Kunci jawaban (a) (skor 5)

Alasan Pada dasarnya adanya integrasi sistem di sebuah perusahaan adalah untuk menciptakan proses prediksi demand sumber daya manusia yang muncul dari perencanaan strategik dan operasional secara kuantitatif, dibandingkan dengan prediksi ketersediaan yang berasal dari program-program SDM.

13. Berikut adalah factor eksternal yang berpengaruh terhadap sebuah lingkungan perusahaan, kecuali
- Ekonomi nasional dan internasional
 - Sosial, politik dan budaya
 - Pembiayaan SDM perusahaan
 - Perkembangan IPTEK

Kunci jawaban (c) (skor 5)

Alasan pembiayaan sumber daya manusia perusahaan merupakan factor internal atau dari dalam perusahaan itu sendiri

14. Berikut ini yang termasuk factor persediaan karyawan di sebuah perusahaan adalah
- Desain pekerjaan
 - Pengunduran diri karyawan
 - Perkembangan IPTEK
 - Pasar tenaga kerja

Kunci jawaban (b) (skor 5)

Alasan beberapa faktor yang berkaitan dengan persediaan karyawan di sebuah perusahaan pengunduran diri karyawan, kematian, karyawan yang akan pension

15. Manfaat dengan adanya pengembangan Sumber Daya Manusia yang sifatnya strategis yaitu
- Meningkatkan pendayagunaan SDM guna memberi kontribusi terbaik
 - Dapat memicu pemikiran baru dalam memandang isu-isu sumber daya manusia dengan orientasi dan mendidik patisipan serta menyajikan perluasan perspektif
 - Menyelaraskan aktivitas SDM dengan sasaran organisasi agar setiap karyawan/ tenaga kerja dapat mengotimalkan potensi dan keterampilannya guna meningkatkan kinerja organisasi
 - Penghematan tenaga, biaya, waktu yang diperlukan, sehingga dapat meningkatkan efisiensi guna kesejahteraan karyawan/ karyawati

Kunci jawaban (b) (skor 5)

Alasan pengembangan sumber daya manusia yang sifatnya strategis ada 4 yaitu

1. Kemampuan mendefinisikan kesempatan maupun ancaman bagi sumber daya manusia dalam mencapai tujuan bisnis.
2. Dapat memicu pemikiran baru dalam memandang isu-isu sumber daya manusia dengan orientasi dan mendidik patisipan serta menyajikan perluasan perspektif
3. Menguji komitmen manajemen terhadap tindakan yang dilakukan sehingga dapat menciptakan proses bagi alokasi sumber daya program-program spesifik dan aktivitas.
4. Mengembangkan “sense of urgency” dan komitmen untuk bertindak.

16. Di dalam perusahaan yang berskala besar dan banyak memiliki rekanan dalam bisnis yang cukup luas operasional perencanaan SDM dapat bermanfaat untuk
- Kemampuan mendefinisikan kesempatan maupun ancaman bagi sumber daya manusia dalam mencapai tujuan bisnis
 - Dapat memicu pemikiran baru dalam memandang isu-isu sumber daya manusia dengan orientasi dan mendidik patisipan serta menyajikan perluasan perspektif

- c. Menguji komitmen manajemen terhadap tindakan yang dilakukan sehingga dapat menciptakan proses bagi alokasi sumber daya program-program spesifik dan aktivitas
- d. Menyelaraskan aktivitas SDM dengan sasaran organisasi agar setiap karyawan/ tenaga kerja dapat mengotimalkan potensi dan keterampilannya guna meningkatkan kinerja organisasi

Kunci jawaban (**d**) (**skor 5**)

Alasan operasional perencanaan SDM dapat bermanfaat untuk

- 1. Meningkatkan pendayagunaan SDM guna memberi kontribusi terbaik
- 2. Menyelaraskan aktivitas SDM dengan sasaran organisasi agar setiap karyawan/ tenaga kerja dapat mengotimalkan potensi dan keterampilannya guna meningkatkan kinerja organisasi
- 3. Penghematan tenaga, biaya, waktu yang diperlukan, sehingga dapat meningkatkan efisiensi guna kesejahteraan karyawan/ karyawan

17. Adanya reward di sebuah perusahaan dapat berpengaruh terhadap

- a. rutinitas kerja
- b. sportifitas dalam bekerja
- c. efisiensi bekerja
- d. peningkatan kompetensi bekerja

Kunci jawaban (**d**) (**skor 5**)

Alasan dengan adanya reward dari pihak perusahaan kepada para karyawan , maka akan menimbulkan semangat untuk bekerja hal tersebut berdampak juga kepada peningkatan kompetensi para karyawan

18. Di dalam perusahaan ada jabatan manager sumber daya manusia, kewenangan manager tersebut adalah dalam hal

- a. Menetapkan jumlah gaji setiap karyawan
- b. Menentukan kenaikan jabatan karyawan
- c. Menentukan penambahan atau perekrutan karyawan
- d. Mewajibkan karyawan mengikuti program pelatihan

Kunci jawaban (c) (skor 5)

Alasan manager sumber daya manusia di perusahaan memiliki kewenangan berkaitan dengan perekrutan karyawan baru atau penambahan karyawan jika diperlukan untuk meningkatkan produktifitas perusahaan

19. Jika perusahaan ingin menjaga keunggulan kompetitifnya (competitive advantage) sekaligus mempertahankan pegawai berkualitas tinggi, maka manajemen sumber daya manusia harus membuat kebijakan

- a. Melengkapi rencana strategik organisasi
- b. Mengubah rencana strategik secara berkesinambungan
- c. Memberikan dukungan teknologi informasi yang terbaik
- d. Memberikan fasilitas khusus bagi pegawai

Kunci jawaban (a) (skor 5)

Alasan keunggulan kompetitif dan mempertahankan karyawan adalah hal penting bagi sebuah perusahaan dan membutuhkan rencana strategik organisasi yang baik

20. Alasan utama mengapa pelatihan bagi karyawan perlu segera dilakukan adalah...

- a. Meningkatnya tuntutan serikat buruh
- b. Meningkatnya karyawan yang pensiun
- c. Meningkatnya pergantian karyawan
- d. Meningkatnya tuntutan pemegang saham

Kunci jawaban (c) (skor 5)

Alasan adanya pergantian karyawan karena resign menyebabkan perekrutan karyawan baru sehingga perlu adanya pelatihan terhadap karyawan tersebut

SOAL ESSAY PENDEK

1. Sumber Daya Manusia memiliki arti keahlian terpadu yang berasal dari daya pikir serta daya fisik yang dimiliki oleh setiap orang adalah pengertian sumber daya manusia menurut

Kunci jawaban **Hasibuan** (skor 10)

Alasan Hasibuan salah satu ahli dalam ilmu sumber daya manusia mendefinisikan Sumber Daya Manusia memiliki arti keahlian terpadu yang berasal dari daya pikir serta daya fisik yang dimiliki oleh setiap orang

2. Rencana mengembangkan Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan usaha yang dilakukan untuk membentuk pribadi berkualitas yang memiliki..... terhadap suatu perusahaan ataupun organisasi.

Kunci jawaban **keterampilan, kemampuan kerja, dan loyalitas kerja** (skor 10)

Alasan pengembangan sdm merupakan hal yang sangat penting dan berkaitan dengan pribadi berkualitas yang harus memiliki keterampilan, kemampuan kerja, dan loyalitas kerja

3. Didalam menghadapi persaingan antara perusahaan yang harus ditingkatkan oleh karyawan adalah.....

Kunci jawaban **kompetensi** (skor 10)

Alasan keahlian atau kompetensi merupakan hal penting sebagai penunjang kemajuan sebuah perusahaan

4. Peran penting dari Divisi Sumber Daya Manusia (SDM) dalam sebuah perusahaan untuk melakukan identifikasi terhadap kompetensi-kompetensi yang menjadi kebutuhan perusahaan juga melakukan

Kunci jawaban **update informasi atas perkembangan bisnis** (skor 10)

Alasan divisi sumber daya manusia berperan untuk mengidentifikasi kompetensi atau keahlian karyawan dengan selalu update informasi atas perkembangan bisnis

5. Merupakan proses manajemen dalam menentukan pergerakan sumber daya manusia organisasi dari posisi yang diinginkan di masa depan adalah pengertian dari

Kunci Jawaban **perencanaan sumber daya manusia** (skor 10)

Alasan perencanaan sumber daya manusia merupakan hal sangat penting yang berkaitan dengan pergerakan organisasi dari posisi yang diinginkan di masa depan

6. Aplikasi pengembangan organisasi didasarkan pada pencapaian karyawan dalam mengumpulkan data yang diperlukan dan menciptakan serta mengimplementasikan solusi, aplikasi tersebut adalah sebagai

Kunci jawaban **aplikasi manajemen sumber daya manusia (skor 10)**

Alasan Karyawan, organisasi perusahaan berkaitan dengan pencapaian dalam pengumpulan data hal tersebut terkait dengan aplikasi sumber daya manusia

7. Adanya rotasi karyawan yang terjadi kadang ditentang oleh karyawan karena tidak mudah untuk beradaptasi lagi, namun tujuan dari perusahaan adalah.....

Kunci jawaban **meningkatkan skill keahlian (skor 10)**

Alasan Rotasi atau perpindahan yang dilakukan pada dasarnya untuk meningkatkan keahlian

8. Proses Analisis Jabatan yang dilakukan oleh pimpinan perusahaan pada dasarnya dilakukan untuk.....

Kunci jawaban **manfaat dari jabatan tersebut (skor 10)**

Alasan setiap jabatan di perusahaan memiliki manfaat atau dampak masing-masing terhadap kemajuan perusahaan

9. Salah satu cara yang bisa dilakukan untuk menciptakan kedisiplinan bekerja karyawan adalah.....

Kunci jawaban **peraturan (skor 10)**

Alasan salah satu hal yang bersifat mengikat bagi karyawan atau sumber daya manusia di perusahaan adalah peraturan resmi

10. Manfaat dari adanya spesifikasi jabatan, yaitu

Kunci jawaban **promosi (skor 10)**

Alasan spesifikasi yang dilakukan dan terjadi di perusahaan bermanfaat ketika ada kenaikan jabatan hal tersebut membutuhkan promosi

SOAL ESSAY PANJANG

1. Perusahaan dan sumber daya manusia yang ada didalamnya merupakan satu kesatuan, kerjasama yang baik antar bagian akan dapat meningkatkan kemajuan yang positif bagi perusahaan. Analisis kebutuhan Sumber Daya Manusia perusahaan berkaitan dengan tiga hal yaitu

Kunci jawaban Faktor, Strategi, Manfaat (skor 15)

Alasan kebutuhan sumber daya manusia perusahaan berkaitan dengan analisis dalam tiga hal faktor, strategi, manfaat

2. Kondisi negara saat ini dapat berpengaruh sangat kuat terhadap laju dan berkembangnya suatu perusahaan, meskipun sumber daya manusia di dalam perusahaan tersebut sudah memiliki kompetensi yang baik sesuai dengan bidangnya masing-masing namun jika faktor dari luar tidak mendukung maka perusahaan akan sulit bertahan, faktor tersebut adalah

Kunci jawaban social, politik dan budaya (skor 20)

Alasan faktor dari luar seperti social, politik, dan budaya sangat berpengaruh terhadap kemajuan sebuah perusahaan

3. Setiap daerah memiliki jumlah sumber daya manusia yang memiliki skill tinggi dalam bekerja, berkomunikasi, bekerjasama antar karyawan. Areal geografi yang memiliki persediaan tenaga kerja yang dibutuhkan (demand) sebuah perusahaan adalah pengertian

Kunci jawaban pasar tenaga kerja (skor 15)

Alasan perbedaan daerah menimbulkan permintaan terhadap tenaga kerja oleh perusahaan hal ini terkait dengan pasar tenaga kerja

4. Perekrutan karyawan yang akan dilakukan sebuah perusahaan meskipun untuk kemajuan kedepannya tetapi harus memperhatikan kondisi perusahaan seperti sarana dan prasarana, tingkat kebutuhan dan yang paling penting adalah

Kunci jawaban pembiayaan SDM (skor 20)

Alasan dengan menambah karyawan maka perusahaan juga harus memperhatikan faktor penggajian terhadap karyawan

5. Sebuah organisasi atau perusahaan harus melakukan prediksi produk yang akan dihasilkannya dan memprediksi pula produk yang bisa dipasarkan. Prediksi ini pada dasarnya merupakan prediksi laba yang dapat diraih, dengan mempergunakan jumlah dan kualitas SDM yang sudah dimiliki oleh organisasi/ perusahaan. Hal tersebut terkait dengan

Kunci jawaban prediksi SDM (skor 30)

Alasan pengembangan produk, laba sangat terkait dengan jumlah sdm, sehingga perusahaan harus melakukan prediksi SDM

SOAL STUDI KASUS

1. PT. Abadi Selamanya akan memperluas usahanya yang bergerak di bidang makanan, hal ini dikarenakan permintaan yang semakin tinggi dari para pelanggan khususnya dan juga para konsumen umumnya. Perluasan yang dilakukan membutuhkan biaya dan juga membutuhkan adanya penambahan karyawan yang kompeten dibidangnya masing-masing. Langkah awal apakah yang harus dilakukan oleh PT. Abadi selamanya ?

Kunci jawaban Pihak perusahaan harus menyampaikan rencana perluasan tersebut kepada semua pihak didalam perusahaan agar mendapatkan dukungan dari semuanya karena hal tersebut berkaitan dengan biaya dan penambahan karyawan. Kemudian perlu menghitung ketersediaan dana dan mengadakan perekrutan karyawan jika sudah terlaksana maka perluasan usaha akan mudah dilaksanakan (skor 25)

Alasan dari soal tersebut pada intinya adalah perluasan usaha dan biaya serta penambahan karyawan jadi apabila biaya dan penambahan karyawan sudah terlaksana maka perluasan usaha akan mudah dijalankan

2. Malang Struddle adalah salah satu produk unggulan dari Kota Malang sebagai kota pariwisata saat ini, mayoritas pembelinya adalah para wisatawan yang datang ke Kota Malang. Adanya pandemi saat ini membuat sektor pariwisata kota Malang menjadi menurun. Hal ini berdampak pula terhadap penjualan Malang Strudle. Bagaimana strategi sumber daya manusia yang ada di dalam Malang Strudle berkaitan dengan perencanaan bisnis yang efektif yang harus dilakukan oleh Malang Strudle saat ini untuk bisa bertahan. Karena belum ada kepastian pandemi akan berakhir.

Kunci jawaban strategi yang bisa dilakukan sumber daya manusia yang ada di Malang Strudle berkaitan dengan perencanaan bisnis Malang strudel adalah dengan merubah pola yang sebelumnya wisatawan sebagai konsumen atau pelanggannya, sekarang dikhususkan warga Kota Malang sendiri sebagai konsumen sekaligus pelanggannya. Kedepannya produk Malang Strudle akan tetap dapat bertahan (skor 20)

Alasan strategi yang ada sebelumnya digunakan harus segera dirubah karena jika tidak maka produk tersebut akan sulit bertahan di masa pandemin seperti sekarang

3. PT. Muda Merekah yang bergerak didalam produksi jamu saat ini dikarenakan masa pandemic menyebabkan penjualan produk nya menurun. Hal tersebut berpengaruh juga terhadap kondisi keuangan perusahaan, dari hal tersebut perusahaan berencana mengurangi gaji karyawannya. Penolakan timbul dari para karyawan dengan mengadakan demo massal di depan kantor. Upaya apakah yang bisa dilakukan oleh pemilik perusahaan untuk mencari jalan tengah untuk kebaikan perusahaan dan juga karyawan.

Kunci jawaban cara yang bisa dilakukan adalah dialog antara kedua belah pihak bisa diwakili koordinator karyawan dibicarakan baik-baik, sehingga timbul pemahaman mengenai kondisi perusahaan yang sebenarnya. Harapannya para karyawan bisa memahami dan mengerti bahwa mengurangi gaji karyawan demi kelangsungan perusahaan (skor 20)

Alasan dari kasus diatas perbedaan pola pikir yang terjadi harapannya bisa diselesaikan dengan dialog atau komunikasi yang terbaik antara kedua belah pihak

4. Persaingan antara perusahaan menyebabkan adanya tuntutan perusahaan terhadap karyawan harus memiliki ijazah minimal D-3 bagi karyawannya, karyawan yang memiliki ijazah SMU atau sederajat harus menempuh pendidikan lagi dengan biaya sendiri. Hal tersebut menimbulkan pertentangan dari karyawan. Solusi apakah yang bisa diambil mengenai hal tersebut

Kunci jawaban hal yang terbaik bisa dilakukan oleh perusahaan adalah memberikan biaya full untuk menempuh pendidikan atau biaya 50% ditanggung perusahaan sisanya ditanggung karyawan sendiri. Sehingga karyawan maupun perusahaan sama-sama diuntungkan (skor 20)

Alasan permasalahan diatas dicari jalan tengahnya dengan cara perusahaan memberikan biaya untuk pendidikan secara full atau biaya setengahnya saja

5. Seorang karyawan yang bernama Hermawan akan berakhir masa kerjanya, beliau dianggap memiliki kinerja yang baik selama bekerja. Pemilik perusahaan berencana mempertahankan agar Pak Hermawan tetap bekerja, namun berdasarkan peraturan perusahaan menyebutkan bahwa Pak Hermawan harus pensiun. Bagaimanakah sebaiknya pihak perusahaan menyikapi hal tersebut

Kunci jawaban jika peraturan perusahaan menyebutkan Pak Hermawan harus pensiun maka itulah solusi yang terbaik karena jika tetap dipertahankan akan menimbulkan kecemburuan bagi karyawan yang lainnya (skor 15)

Alasan peraturan perusahaan harus dilaksanakan dengan sebaik mungkin karena demi kemajuan dan kebaikan perusahaan

