

LAMPIRAN LKPD BIMBINGAN KELOMPOK 1

LKPD Kelompok 1

Topik : Macam – macam Kenakalan Remaja

1. Tujuan Umum :

Anggota Kelompok mampu mengidentifikasi macam-macam kenakalan remaja

2. Tujuan Khusus

- AK mampu *menjabarkan* kenakalan remaja
- AK mampu *mengklasifikasikan* kenakalan remaja
- AK mampu *menghindari* kenakalan remaja

A. Identitas

Nama Kelompok : Udara

Ketua : Revan

Anggota :

NO	NAMA	KELAS
1	Rizki R	11 TKJ
2	M Alvin	11 TKJ
3	Ahmad Jumadi	11 TKJ
4	Abdul Aziz	11 TKJ
5	Revan	11 TKJ
6	Rizky Firmansyah	11 TKJ
7	Anggi	11 TKJ
8	Nadiya	11 TKJ

B. Petunjuk

Setelah kalian mengikuti kegiatan Bimbingan Kelompok, silahkan kalian diskusikan dengan kelompok kalian pertanyaan dibawah ini

1. Macam-macam kenakalan Remaja yang sering di jumpai di Sekolah

a.
.....

b.
.....dst

2. Hal-hal yang menyebabkan kenakalan remaja antara lain

a.....
.....

b.....
.....dst

3. Bagaimana cara untuk mengurangi / mengatasi kenakalan Remaja

- a.
.....
- b.
.....dst

LKPD Bimbingan Konseling Kelompok tersedia secara daring di:

<https://forms.gle/iLaJeSZtA8Vsi5dY9>

LAMPIRAN LKPD BIMBINGAN KELOMPOK 1

LKPD Kelompok 2

Topik : Menentukan Karir dan Cita cita

1. Tujuan Umum :

Anggota Kelompok mampu menentukan karir yang berubah-ubah

2. Tujuan Khusus

- AK mampu *menjabarkan* karir dan cita-cita
- AK mampu *menganalisis* karir dan cita-cita

A. Identitas

Nama Kelompok : Udara

Ketua : M. Alfin

Anggota :

NO	NAMA	KELAS
1	Rizki R	11 TKJ
2	M Alvin	11 TKJ
3	Ahmad Jumadi	11 TKJ
4	Abdul Aziz	11 TKJ
5	Revan	11 TKJ
6	Rizky Firmansyah	11 TKJ
7	Anggi	11 TKJ
8	Nadiya	11 TKJ

B. Petunjuk

Setelah kalian mengikuti kegiatan Bimbingan Kelompok, silahkan kalian diskusikan dengan kelompok kalian pertanyaan dibawah ini

1. Macam-macam karir yang kalian ketahui

- a.
.....
- b.
.....dst

2. Menganalisis karir sesuai dengan bidangnya

- a.
.....

b.
dst

3. Menyimpulkan karir sesuai dengan bidang dan cita-cita

a.

b.
dst

4. Asesmen-diri berdasarkan teori Holland*)

Salah satu cara menjelajahi karier adalah dengan melihat pekerjaan sesuai dengan minat pekerjaan. John Holland melakukan penelitian yang membagi pencari kerja ke dalam enam kategori tipe kepribadian:

- REALISTIK
- ARTISTIK
- ENTERPRISING
- INVESTIGATIF
- SOSIAL
- KONVENSIONAL

Semua tipe memiliki kualitas positif dan negatif dan tidak ada yang lebih baik daripada yang lain. Holland Code adalah generalisasi dan kemungkinan tidak cocok. Survei ringkas ini tidak dimaksudkan untuk seakurat atau seefektif instrumen yang lengkap. Melengkapi survei ini dapat membantu Anda mengidentifikasi kelompok pekerjaan yang paling Anda minati dan mendapatkan kepuasan tertinggi, dan itu akan memberi Anda tempat untuk memulai eksplorasi karier Anda.

Langkah Satu: Lingkari butir-butir di bawah ini yang menarik bagi Anda

1. Menanam dan menumbuhkan tanaman	17. Membeli pakaian untuk toko	33. Menulis cerita atau puisi
2. Memecahkan masalah matematika	18. Bekerja dari sembilan menjadi lima	34. Menghadiri acara olahraga
3. Berada dalam permainan	19. Jenis pengaturan untuk pekerjaan pencetakan	35. Membuat pendapat didengar
4. Mempelajari budaya lain	20. Menggunakan set kimia	36. Menggunakan mesin bisnis
5. Berbicara kepada	21. Membaca fiksi atau drama	37. Membangun sesuatu
		38. Melakukan teka-teki

orang-orang di sebuah pesta	22. Membantu orang dengan masalah	39. Desain fashion
6. Bekerja dengan komputer	23. Menjual asuransi jiwa	40. Memiliki sebuah klub
7. Bekerja pada mobil atau mesin pemotong rumput	24. Mengetik laporan	41. Memberikan ceramah atau pidato
8. Astronomi	25. Mengemudi truk	42. Menyimpan catatan rinci
9. Menggambar atau melukis	26. Bekerja di lab	43. Biologi margasatwa
10. Pergi ke tempat ibadah	27. Memainkan alat musik	44. Menggunakan sains untuk mendapatkan jawaban
11. Bekerja pada kampanye penjualan	28. Mencari teman baru	45. Pergi ke konser atau teater
12. Menggunakan mesin kasir	29. Memimpin grup	46. Bekerja dengan orang tua
13. Pertukangan	30. Mengikuti anggaran	47. Orang penjualan
14. Fisika	31. Memperbaiki peralatan listrik	48. Mengajukan surat dan laporan
15. Bahasa asing	32. Membangun model roket	
16. Bekerja dengan kaum muda		

laporan

Langkah Dua: Pada table di bawah ini, lingkari lagi jumlah item yang menarik bagi Anda. Kemudian hitung nomor untuk setiap baris dan tulis nomor di kotak di sebelah kiri. Dua kategori tertinggi adalah kelompok yang paling Anda minati, dan label yang meresponsnya adalah Holland Code Anda. (Misalnya, jika Anda mendapat skor tertinggi di Sosial, dan tertinggi kedua di Artistic, Holland Code Anda akan menjadi "SA". Di sinilah Anda akan memusatkan upaya eksplorasi karier Anda.)

R = Realistik	1	7	13	19	25	31	37	43
I = Investigatif	2	8	14	20	26	32	38	44
A = Seniman	3	9	15	21	27	33	39	45
S = Sosial	4	10	16	22	28	34	40	46
E = Usaha	5	11	17	23	29	35	41	47
C = Konvensional	6	12	18	24	30	36	42	48

Skor tertinggi: _____ Skor tertinggi kedua: _____ Kode

Holland Saya: _____

*) Diterjemahkan bebas dari <http://jobs.utah.gov/>

LKPD Bimbingan Konseling Kelompok tersedia secara daring di:

<https://forms.gle/eq69vRJ6dv6LsF816>

LAMPIRAN LKPD BIMBINGAN KELOMPOK 1

LKPD Kelompok 3

Topik : Mengevaluasi Hasil Belajar

1. Tujuan Umum :

Anggota Kelompok mampu mengevaluasi hasil belajar

2. Tujuan Khusus

- AK mampu *menjabarkan* hasil belajar
- AK mampu *merangkum* evaluasi hasil belajar

A. Identitas

Nama Kelompok : Air

Ketua : M. Yoga

Anggota :

NO	NAMA	KELAS
1	Yohannes	11 TKJ
2	M Yoga	11 TKJ
3	Sholud	11 TKJ
4	M Reza	11 TKJ
5	Gojali	11 TKJ
6	Dimas	11 TKJ
7	Azis S	11 TKJ
8	M Fadli	11 TKJ

B. Petunjuk

Setelah kalian mengikuti kegiatan Bimbingan Kelompok, silahkan kalian diskusikan dengan kelompok kalian pertanyaan dibawah ini

1. Unsur – unsur hasil belajar

a.....
.....

b.....
..... dst

2. Faktor – faktor yang mempengaruhi hasil belajar

a.....
.....

b.....
.....dst

3. Upaya meningkatkan hasil belajar

a.....
.....

b.....
.....dst

LKPD Bimbingan Konseling Kelompok tersedia secara daring di:

<https://forms.gle/MPV3JgQb3Bf9sFGh7>