

PERENCANAAN

BISNIS

ANALISIS KEBUTUHAN

SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN

OLEH AKHMAD FATKHI MUBALOK



# TUJUAN PEMBELAJARAN



**01** SISWA DAPAT MENGANALISIS  
KEBUTUHAN SUMBER DAYA MANUSIA

**02** SISWA DAPAT MENYAJIKAN HASIL  
ANALISIS KEBUTUHAN SUMBER DAYA  
MANUSIA



# SDM DAN PERUSAHAAN

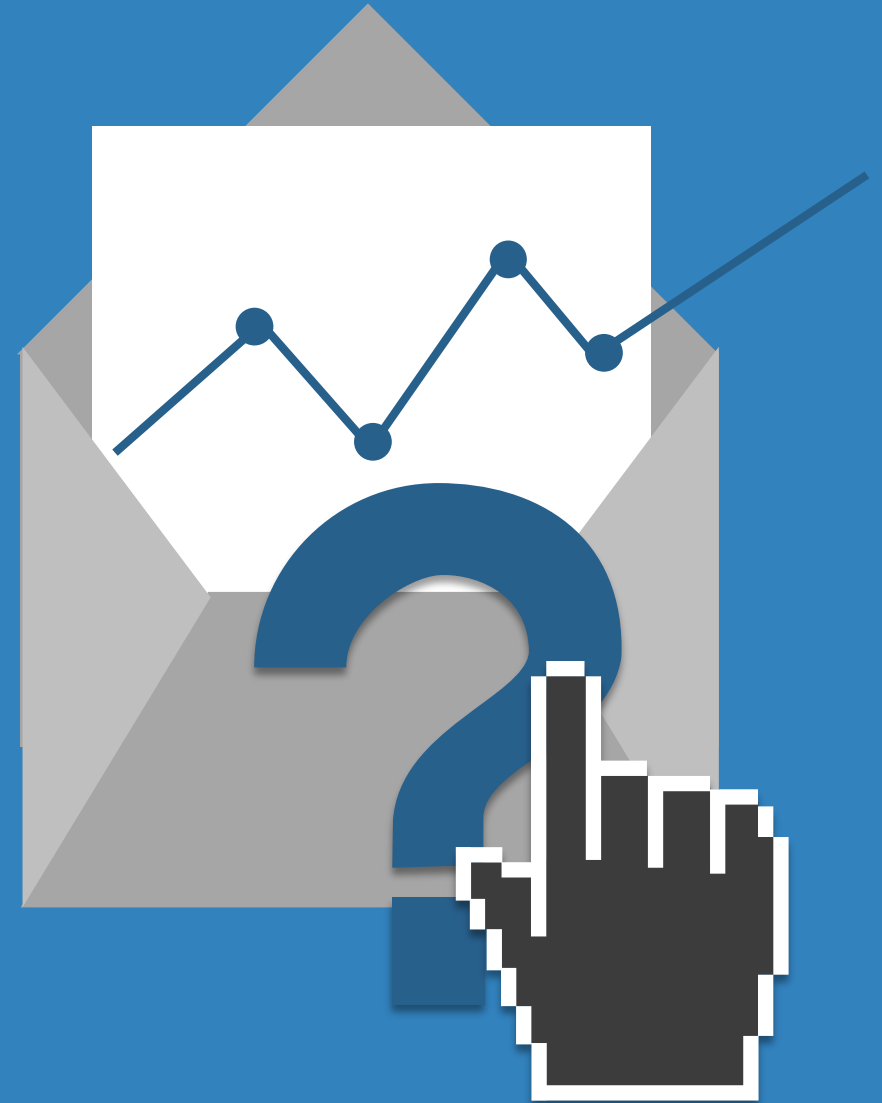
- Saling membutuhkan
- Saling melengkapi
  - Saling mengisi
  - Saling menguntungkan



# SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN

## KEBUTUHAN :

- 1 EKSTERNAL : ekonomi, social politik, iptek, tenaga kerja
- 2 INTERNAL : strategi dan rencana operasional, produk, pembiayaan, sdm
- 3 PERSEDIAAN KARYAWAN : karyawan pension, resign, kematian



# PERAMALAN KEBUTUHAN SDM



PERMINTAAN SDM



PERSEDIAAN SDM

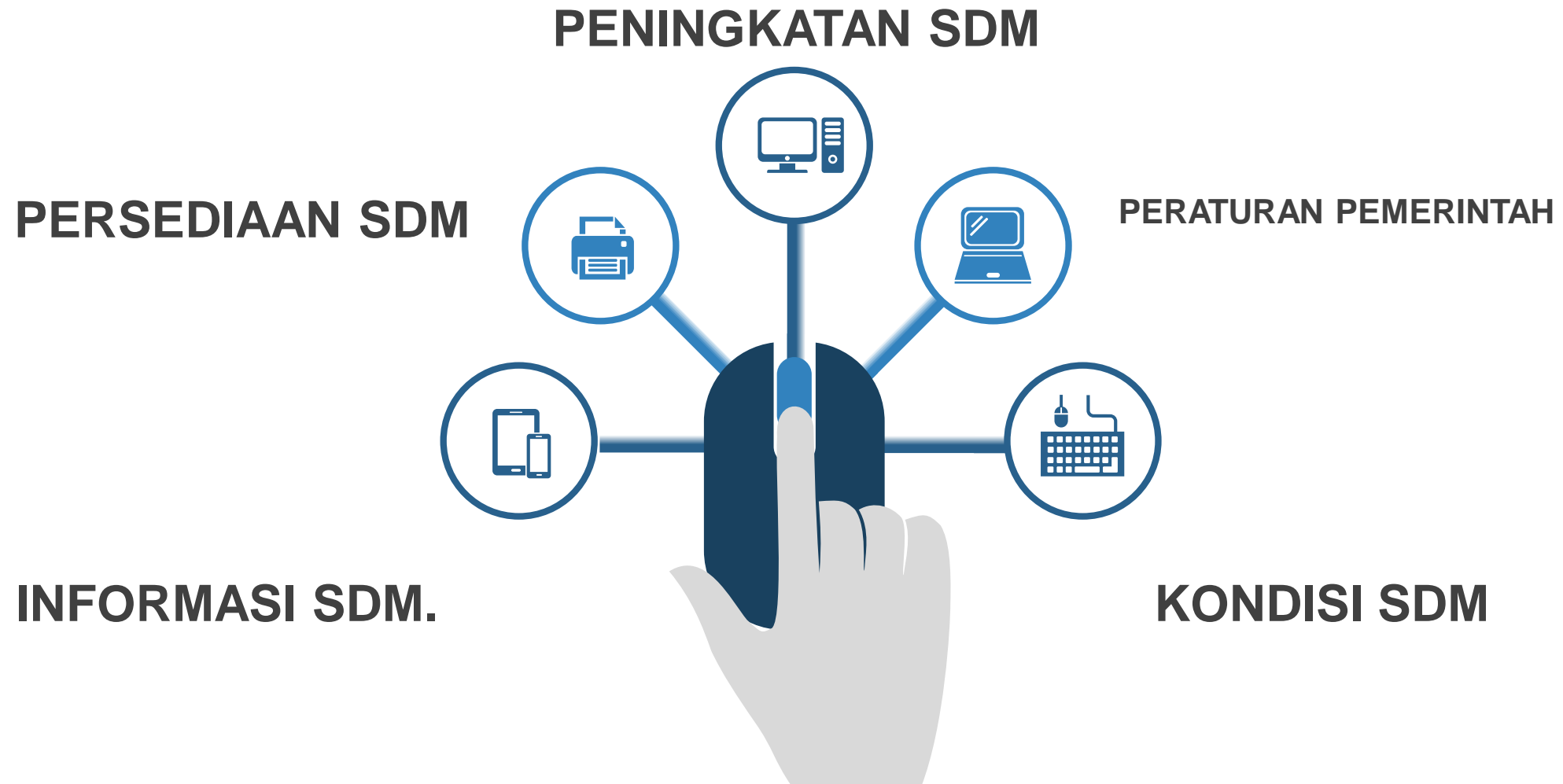


PERLAKUAN SDM

# STRATEGI PERENCANAAN SDM



# SYARAT PERENCANAAN SDM





TERIMA KASIH