

RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN (RPP)
(Simulasi Mengajar Guru Penggerak)

Sekolah : SMK N 2 PATI
Mata Pelajaran : Bahasa Indonesia
Kelas/ Semester : XII/ Gasal
Materi Pokok : Surat Lamaran Pekerjaan
Alokasi Waktu : 1 x 10 menit

A. Kompetensi Dasar dan Indikator Pencapaian Kompetensi

Kompetensi Dasar	Indikator
3.1 Mengidentifikasi isi dan sistematika surat lamaran pekerjaan yang dibaca	3.1.1 Menentukan isi dan sistematika surat lamaran pekerjaan. 3.1.2 Menemukan hal-hal penting dalam surat lamaran pekerjaan.
4.1 Menyajikan simpulan sistematika dan unsur-unsur isi surat lamaran baik secara lisan maupun tulis	4.1.1 Menyimpulkan sistematika dan unsur-unsur isi dan sistematika surat lamaran pekerjaan 4.1.2 Menyimpulkan hal-hal penting dalam surat lamaran pekerjaan secara lisan maupun tulis.

B. Tujuan Pembelajaran

1. Setelah proses mengkaji literatur, menanya, dan berdiskusi peserta didik dapat menentukan isi dan sistematika surat lamaran pekerjaan dengan benar.
2. Setelah proses mengkaji literatur, menanya, dan berdiskusi peserta didik menemukan hal-hal penting dalam surat lamaran pekerjaan.
3. Setelah proses diskusi mengidentifikasi isi dan sistematika surat lamaran pekerjaan ,peserta didik dapat menyimpulkan unsur-unsur isi dan sistematika surat lamaran pekerjaan.
4. Setelah proses diskusi mengidentifikasi isi dan sistematika surat lamaran pekerjaan ,peserta didik dapat menyimpulkan hal-hal penting dalam surat lamaran pekerjaan.

C. Materi Pembelajaran

1. Materi Pembelajaran Reguler
 - a. Faktual : Surat lamaran pekerjaan.
 - b. Konseptual : Pengertian surat lamaran pekerjaan.
Sistematika surat lamaran pekerjaan.
 - c. Prosedural : Langkah-langkah menyusun surat lamaran pekerjaan.
 - d. Metakognitif : Melamar pekerjaan menggunakan surat lamaran pekerjaan.
2. Materi Pembelajaran Pengayaan
 - a. Penulisan kalimat, paragraf dengan menggunakan ejaan yang tepat dalam surat lamaran pekerjaan
 - b. Surat lamaran pekerjaan yang ideal.
3. Materi Pembelajaran Remedial
 - a. Isi dan sistematika surat lamaran pekerjaan.
 - b. Menulis surat lamaran pekerjaan.

D. Metode Pembelajaran

Pertemuan Pertama

Model : Problem Based Learning
Pendekatan : Saintifik-TPACK
Metode : Tanya jawab, Diskusi, Penugasan

E. Media dan bahan

Contoh surat lamaran pekerjaan

F. Langkah-langkah Kegiatan Pembelajaran

Pendahuluan (2 menit)

1. Guru membuka pembelajaran dengan mengucapkan salam, berdoa, mengecek kehadiran.
2. Guru melakukan apersepsi, motivasi, menyampaikan tujuan pembelajaran, cakupan, lingkup materi, langkah pembelajaran, dan teknik penilaian.

Kegiatan inti (6 menit)

3. Guru memberikan contoh lamaran pekerjaan.
4. Peserta didik berdiskusi, menyusun pertanyaan berkaitan dengan isi dan sistematika, berdasarkan contoh surat lamaran pekerjaan yang dibagikan oleh guru.
5. Peserta didik mengidentifikasi isi dan sistematika surat lamaran pekerjaan dan menyusun simpulan, kemudian menuliskannya pada lembar kerja kelompok.
6. Peserta didik menyampaikan hasil diskusi isi dan sistematika surat lamaran pekerjaan.
7. Guru memberikan konfirmasi dan afirmasi terkait hasil diskusi peserta didik.

Penutup (2 menit)

8. Guru dan peserta didik menyimpulkan proses pembelajaran
9. Guru menyampaikan materi pembelajaran yang akan datang.
10. Guru dan peserta didik mengakhiri kegiatan belajar dengan mengucapkan syukur kepada Tuhan semoga mendapat berkah dan ilmu yang bermanfaat.

G. Penilaian

1. Penilaian sikap : Observasi dalam proses pembelajaran
2. Penilaian pengetahuan : Tes tertulis (menganalisis isi dan sistematika surat lamaran)
3. Penilaian keterampilan : -

Pati, 27 Juni 2021

Mengetahui

Kepala SMK N 2 PATI



Wijanarko, S.Pd, M.Si.

NIP : 19670901 199003 1 004

Guru Mata Pelajaran



Ika Pratiwi, S.Pd.

NIP. -